

管理監督者 能力開発セミナー

令和7年度 第65期講座 開設ご案内

会社の業績を決定づけるのは、中堅層の管理監督者の質(スキルレベル)です。
「人材」を磨き、業績を牽引する「人財」となるためのポイントを体得していただけます。
ぜひ、ご活用ください。

対象 管理監督者(主任～課長クラス)

期間 令和7年5月～令和8年2月 **16テーマ**

開催地 新潟市[16回]・長岡市[4回]・上越市[2回]
(新潟県経営者協会会館) (ホテルニューオータニ長岡) (ホテルハイマート)

開催時刻 各回とも 10:00～16:30

2025

主催 一般社団法人 新潟県経営者協会

〒951-8133 新潟市中央区川岸町1丁目47-3 TEL025(267)2311・FAX025(267)2310

URL <https://www.niigata-keikyo.jp>

●駐車場がありませんので、公共交通機関でお越しいただくか、近隣の有料駐車場(陸上競技場等)をご利用ください。
なお、新潟市役所分館の駐車場は、分館解体工事のため、令和7年1月20日から令和8年1月31日まで使用できません。

「受講料」等は最終ページをご覧ください。

第625回

コーチング研修

新潟
5月22日
木

コーチングスキルは、コーチングで成功に導かれた経験がないと、その効果を信じることができず十分に活用されません。本研修では、シンプルなコーチング演習で、受講者がコーチ役とコーチされる側を体験することでコーチングの有用性を実感できます。「簡単、役に立つ」と思えば、職場に帰ってすぐに実践することができ、人と組織をポジティブに変えていくことが可能になります。

- ① ポジティブな人と組織を作る・原因追及型と結果追求型の問題解決アプローチ
- ② やる気を引き出すコーチング・結果追求型である「OSKARモデル」のコーチングの習得
- ③ チームで問題解決を支援し合う・メンバーが抱える問題を結果追求型で相互にアドバイスして解決を支援

講師

株式会社J-Labo 特別講師
副島 知種氏

プロフィール

食品メーカーでの勤務後日本移动通信株式会社(現KDDI株式会社)等の代理店の創業に参画し、取締役就任。auショップ店長として年間最優秀販売店舗を受賞。店舗運営受託、研修受託事業の立上げを統括。現在はJ-Labo特別講師として大手損保会社の営業担当者にコーチング研修を行う等研修事業に注力している。

第626回

組織の成果を引き出すリーダーに必要な自立型問題解決思考法

新潟
5月28日
水

目まぐるしく変化する経営環境の中で、一つ上の業績の向上を実現するためにはリーダーの役割が大切であり、リーダーには会社の戦略を理解し、現場で発生する様々な問題について、その本質を短時間で把握するとともに多角的に分析し、複数の選択肢から最適な解決策を導き出せる能力が求められます。本研修では問題解決に向けて迅速に行動できるリーダーとなっていくために、その術を学んでいただきます。

- ① 問題とは
- ② 自立型リーダーとは
- ③ 成果にコミットする目標設定
- ④ 今すぐ使える問題解決のコツ など

講師

大谷更生総合研究所合同会社 代表社員
大谷 更生氏

プロフィール

新潟県出身。明治大学商学部卒業後、大手通信会社に18年間システムエンジニアとして勤務し、独立。現在は問題整理の専門家として、問題整理手法、報連相、仕事の段取り等のビジネススキルや売れ続ける仕組みの構築に関する講師やコンサルティングを行っている。

第627回

効果的な部下指導とリーダーシップ

—多様性を活かしモチベーションとパフォーマンスの高い人材を育てる—

新潟
6月17日
火

現在は多様性の時代です。異なる背景を持つメンバーが協力し、モチベーションとパフォーマンスを最大化できるようなマネジメントスキルを身につけることが重要です。本研修では参加者でチームを編成しワークショップ形式で世代別・価値観別の問題点等を共有し現場で起こる問題に柔軟に対応できるアイデア・解決スキルを学んでいただきます。

- ① 性格診断(人間のタイプを知る)
- ② 価値観・世代の違いを理解する
- ③ 多様性(ダイバーシティ)を活かしたチームビルディング
- ④ 相互信頼を築くフィードバック技法
- ⑤ ケーススタディ：多様な価値観のメンバーと向き合う

講師

株式会社ライブデザインラボ 代表取締役
村山 寛樹氏

プロフィール

株式会社リクルートで中小企業の採用支援を担当。魅力を打ち出しづらいニッチな業界でもその魅力を言語化・発信し、採用に導く。年間200人以上の就職支援も担当。その後、司法書士法人の人事部門の立上げメンバーとなり、人事業務を通して業績拡大に貢献。現在は独立し、人事コンサルタント等として活動している。

第628回

管理監督者のためのコミュニケーション研修

—良好なコミュニケーションによる良好な人間関係を築くために—

新潟
6月24日
火

管理監督者としての立場や役割を自覚し、実践で役立つスキルを習得して、これを実行に移すことをねらいとします。部下へのリーダーシップや上司へのフォロワーシップをどの様にすべきか。良好なコミュニケーションによる良好な人間関係を築くことが必要であり、正しく相手の話を聴く傾聴技法や、部下の想いを引き出す質問技法を駆使してマネジメントに生かしていきます。

- ① 管理監督者に求められる役割
- ② リーダーシップ・フォロワーシップ
- ③ 職位の持つ力とコミュニケーション
- ④ ストローク分析
- ⑤ 部下を育てるフィードバック

講師

公益財団法人 産業雇用安定センター 客員講師
樋口 英男氏

プロフィール

大手ファクシミリ専業メーカーに入社。新設工場での新入社員教育や品質教育を担当し講師としての経験を積む。業務を通じて経営マネジメント、人事労務管理、メンタルヘルスやハラズメントの予防・対処法に精通。人事部門に異動後はキャリア教育全般を担当。現在は産業雇用安定センターの講師として活躍している。

第629回

職場リーダーの安全衛生管理

—安全衛生の基本と現場力向上—

新潟
7月1日
火

長岡
7月2日
水

現場の第一線において安全衛生管理を推進する役割を担っているのは、職場のキーパーソンである職場のリーダーです。日頃、種々の安全衛生活動を行っている現場のキーパーソンの方々に今一度、安全衛生の基本・基盤を理解・確認していただき職場の安全衛生管理を進めるための考え方を学んでいただきます。

- ① 安全衛生管理の基本的考え方
・安全衛生管理の重要性
- ② 労働災害における責任
・事業者の責任
- ③ なぜ災害は起こるのか
・どうやって不安全行動災害を防止するか
- ④ 安全衛生管理の基本原則
・監督業務と作業指示の方法 など

講師

一般社団法人日本産業訓練協会 講師
馬場 英二氏

プロフィール

株式会社神戸製鋼所の現業部門等で班長、職長、係長を歴任。その後株式会社神鋼ヒューマンウエイトへ出向し、監督者研修部部長等を経て2016年より現職。大手メーカーを中心に指導実績多数。

第630回

働きがいのある職場づくり研修

—従業員エンゲージメントの向上を実現する—

新潟
8月1日
金

チームの活性化、生産性向上、ひいては離職防止への一手として「従業員エンゲージメント*」が注目されています。本研修では部下のエンゲージメント向上の3つのポイントと具体的な方法をお伝えします。働きがいのある職場をつくり、チームの活性化を目指します。

<エンゲージメント向上を実現する3つのポイント>

- ① 風通し：信頼関係から生まれる安心感
- ② 見通し：前向きなキャリア(人生)の想定ができるか
- ③ 一体感：個の成長と組織の発展が連動している実感

*従業員エンゲージメント：
働く人が幸せで、会社に愛着を持ち、成果をあげて組織に貢献しようとする自発的な意欲

講師

株式会社インソース 講師
菅野 聡之氏

プロフィール

誰もが知っている有名テーマパークでのアトラクション制作や大手ゲーム会社での新規事業立上げなどクリエイティブな経験を活かした講義が魅力のベテラン講師。ユニークな人柄で受講者のファンも多い。自分自身の豊富な経験を伝え翌日から実践できることをたたきこむ。

第631回

「変化の時代を導くリーダーシップの理論と実践」

新潟

8月5日
火

上越

8月6日
水

変化の激しい現代社会において、組織やチームの成功を左右する鍵は「リーダーシップ」にあります。本セミナーでは、チームを成果に導くためのリーダーシップを、理論と実践の両面から学びます。「メンバーを目標に向かわせられない」「意欲的なチームを作れない」といった課題を抱えるリーダーの皆様に向け、役職や経験を問わず実践できるスキルと考え方を提供します。自分自身の業務を振り返りながら、次世代の組織をけん引する力を養いましょう。

- ① 変化の時代におけるリーダーシップの重要性
- ② リーダーとは? リーダーシップとは?
- ③ リーダーシップに必要な3つの要素
- ④ リーダーシップの基礎理論とその実践

講師

有限会社ヒューマンズキープラネット 取締役社長

籠池 哲哉氏

プロフィール

リクルートグループでは求人広告営業、イベントセミナー企画を担当。流通業専門教育コンサルタント会社では教育研修・セミナーの企画運営や、講師派遣・プログラム業務に従事。1999年独立。研修講師、組織変革コンサルタントとして現在に至る。

第632回

「仕事や人を円滑に動かすリーダーに必要な『交渉力』」

新潟

9月2日
火

長岡

9月3日
水

現在のビジネス環境は『変化』を前提にした柔軟な取組が不可欠となっています。企業活動においては、社外取引先に対する価格や納期交渉、社内における体制やルール変更に伴う部門間交渉など、仕事を進めていくあらゆる場面で交渉が発生し、各部門の管理者や監督者といったリーダーには「交渉力」が求められます。本研修では、仕事や人を円滑に動かせるリーダーとなるべく、交渉に対する正しいマインドセットから基礎及び実践スキルを講義や演習を通して学ぶことで交渉力の強化を目指します。

- ① ビジネスにおける交渉力の必要性
- ② 交渉力の基本と目指すゴール
- ③ 交渉に必要な2つのスキル
- ④ 交渉の進め方とポイント など

講師

株式会社SSパートナーズ 代表取締役

藤尾 翔太氏

プロフィール

中小の包装資材メーカーで約8年間、品質保証、営業、新事業開発に従事。品質保証では品質管理、問題発見・解決等に携わる。営業では提案型ソリューション営業に従事。新事業開発ではプロジェクトの全体管理及びマーケティング等に従事。中小企業診断士の資格取得を機に独立し、現在は研修講師等の事業を中心に展開。

第633回

「モチベーションマネジメント研修」

新潟

10月7日
火

長岡

10月8日
水

モチベーションマネジメントにおいては、部下のモチベーションをマネジメントする前に、いかに自己のモチベーションの源泉を認知し、他者との違いを理解できるかが重要です。この講座では、自己と他者のモチベーションがどのようにして高められ維持できるのかを、最新の心理学コミュニケーションの分野から「LABプロファイル®」のスキルを活用しながら進めていきます。異なるパターンを持つ部下それぞれに合った効果的なコミュニケーションを図れるようになることを目指します。

- ① モチベーションとは
- ② コミュニケーションの構造の把握
- ③ 言葉で人のやる気を引き出し、維持する言葉の使い方 など

講師

株式会社J-Labo 特別講師

堀口 瑞予氏

プロフィール

日本航空株式会社客室乗務員(国際線)を経て企業研修講師として、経営者から学生まで幅広い層に向けた講座で、全国で活躍中。また、大学では社会人向けリカレント教育の一環としてのビジネスプログラムなどを担当。日本におけるLABプロファイル®の数少ない専門家として人気を博している。

第634回

「心理的安全性と上手なコミュニケーション」

新潟

11月5日
水

上越

11月6日
木

一部下の成長を促すリーダーの役割—

生産性の高いチームに共通するのは「心理的安全性の高さ」と言われています。心理的安全性の高いチームでは、失敗から学ぶ習慣が根付いておりメンバーは安心して新しいことにチャレンジし、結果を出していきます。本研修では心理的安全性について理解し、多様な価値観を持った仲間が心を一つにするためのコミュニケーション手法の知識とスキルを、実習を通して学んでいただきます。

- ① 生産性の高いチームに共通するもの
- ② 心理的安全性とは?
- ③ チームの心理的安全性を高めるために有効なリーダーの行動
- ④ 心理的安全性を高める感情のコントロール、コミュニケーションスキル など

講師

合同会社東公成事務所 代表社員

東 公成氏

プロフィール

日本エー・エム・ピー、DELL、タイコエレクトロニクス、キヤップジェミニにおいて日本やアジア太平洋地区内の情報システムの構築、運用、管理を担当する。2019年6月より現職。企業、国立研究所、非営利法人等を対象にキャリアコンサルティング、コミュニケーション及びリーダーシップに関する研修を実施している。

第635回

「あなたの交渉が最強になる「利益満足型交渉術」

新潟

11月27日
木

—ハーバード大学交渉研究所が開発した交渉術—

- ① なぜ交渉は必要なのか
 - ・ 仕事も生活もイレギュラーや無理難題だらけ
 - ・ 自分の交渉スタイルを理解する
 - ・ 交渉の目的・目標を理解する
- ② 間違った従来型の「駆け引き型交渉」の認識
 - ・ ハード型交渉とソフト型交渉
 - ・ 駆け引き型交渉の欠点
 - ・ 利益満足型交渉への交渉変化のメリット
- ③ 利益満足型交渉について
 - ・ ゼロサムゲームからの脱却 (13頭の羊を2人で分ける方法は?)
 - ・ 相手の理由や価値を探す質問力
 - ・ 嫌な相手への効果的な質問
 - ・ 選択肢を考える
 - ・ 客観的基準を設定する など

講師

ミルラーニングメディア株式会社 代表取締役

小前 俊哉氏

プロフィール

大学卒業後、三菱電機コントロールソフトウェア株式会社、オムロン株式会社等を経て2001年に独立。新入社員から管理職までの階層別教育、プレゼンテーションやコミュニケーションなど従業員教育のあらゆるテーマに精通している。NPO法人日本交渉協会交渉アーティスト1級。

第636回

「リーダーシップ研修」

新潟

12月2日
火

長岡

12月3日
水

リーダーは、組織の目的に向けてチームメンバーが協力し、それぞれの持ち味を発揮できるような場作りをすることが使命です。この研修では、チームメンバーの成長を促し、成果を出せるリーダーシップの進め方を学ぶことで、実践的なリーダーシップスキルを身に付けます。身近な事例を通じて、リーダーシップの重要な要素や課題に対する対応方法を考え、柔軟で効果的なリーダーシップを発揮できるようになることを目指します。

- ① 身近な事例からのヒント
- ② 優れたリーダーシップへケースから学ぶ
- ③ リーダーが直面する課題と対応～リーダーシップを問われる場面
- ④ 自分の性格や価値観とリーダーシップへの影響 など

講師

株式会社J-Labo シニアコンサルタント兼主席研究員

藤岡 長道氏

プロフィール

野村総合研究所人材開発部長、野村信託銀行取締役監査委員等を経験し、内部統制、リスク管理、リーダーシップ研修、ヒューマンエラー対策の指導教育に関わる。豊富な実務経験と人材教育のプロとしての20年以上にわたる研修講師の経験があり、様々な組織、業種、規模でのワークショップ型の体験型研修の専門家である。

第637回

部下指導アップデート研修

—若手部下との距離感をつかむ—

新潟
1月20日
火

本研修は、これまでのやり方を変えられない、変えたくないと思っている管理職や指導をする方に向けて今の若手の価値観や行動の傾向、指導方法を伝える研修です。悩みの多い指導者側の気持ちを軽くしつつ、部下へ任せる仕事を変える、コミュニケーションの仕方を変えるなど、ワークを通じてなにを変えるか、実践的な指導方法を学びます。

- ① 上司と部下の関係性は変化している
- ② 意識を変える
- ③ 部下には「映える」仕事を任せる
- ④ 仕事の言語化
- ⑤ 思い通りにならないのは当たり前
- ⑥ これまでと異なるコミュニケーションを試す

講師

株式会社インソース 講師

青木 誠氏

プロフィール

大手携帯電話販売代理店のショップのスタッフとして入社した後、エリアマネージャー、社内研修部門の責任者、人事総務部門の部門長等を歴任。現在は株式会社インソース講師に就任し、総務担当としての経験を踏まえ、相手の立場になって物事を考えた、受講者の目線にあった説明が持ち味。

第638回

「やる気」をアップさせて「折れない心」を作り出す！

—自分と部下のモチベーションアップ術—

新潟
1月27日
火

先行き不透明で変化が激しい社会にあって、多くのヒトも組織も逆境や困難を抱えている現状において、だからこそ折れない心（レジリエンス）が大切です。レジリエンスを育むステップや心の筋肉を鍛えるポイント、トレーニング法を習得していただきます。レジリエンスを部下指導に活かすことで組織と従業員の一体感を生み出し、離職率の低減、業績アップにもつながります。

- ① なぜ今レジリエンスが注目されるのか
- ② 自己肯定感とレジリエンスはリンクする
- ③ レジリエンスを高める2ステップ
- ④ 「良い空気感」を作り出す環境づくり
- ⑤ モチベーションの本質と公式

など

講師

株式会社KINO.COM 代表取締役

木下 芳隆氏

プロフィール

印刷会社の本社営業として4年間従事した後、学生時代からの夢だった高校教師になり日本史講師として12年間教鞭をとる。その後予備校講師を経て、研修事業会社の東京支店統括に着任し、様々な分野のセミナーを企画運営。後輩育成等で講師としても登壇。2019年独立しリーダーシップ、コミュニケーション全般を中心に活動中。

第639回

リーダーのための実践的コーチングスキル

—リーダーの役割と自走する部下の育成を目指して—

新潟
2月19日
木

本研修ではリーダーとしての自己理解を深め、自身の強みと目指すリーダー像を明確にすることで、部下に良い影響を与え、チーム全体の生産性を高めるためのスキルを身につけていただきます。具体的には部下が「自ら考え、自ら動く」力を引き出し、信頼関係を築くためのコーチングスキルを実践的に学びます。

- ① リーダーの自己理解とセルフコーチング
- ② 信頼関係を築くコミュニケーションスキル
- ③ 部下が自ら考え行動できるようになる支援方法
- ④ チームで成果を上げるためのコーチング応用

など

講師

株式会社キャリアポートレイ 代表取締役

武田 雄一氏

プロフィール

ホクト産業株式会社（現ホクト株式会社）に入社し研究員としてキャリアをスタート。1991年からはセラミック事業関連の企業で工場長を務め、1996年からは環境事業関連の企業に勤め2020年に統括部長として退社。2021年2月に現在の会社を設立し代表取締役に就任。人材育成コンサルティング等様々な分野で活動中。

第640回

部下とのコミュニケーション実践研修

—多様化する部下への関わり方—

新潟
2月25日
水

本研修では、部下との円滑なコミュニケーションの取り方を学んでいただきます。部下に対する関心を強く持ち、積極的に関与することがコミュニケーションを機能させる最大のポイントであることを理解いただき、上司としてどのように対応すべきかを実践的に学んでいただきます。

- ① 上司と部下の間に広がる「常識」の差
- ② タイプ別の部下との関わり方
- ③ 部下への関与①～一歩踏み込んで部下を知る
- ④ 部下への関与②～自分の考え方を理解させる
- ⑤ 相手の特性に合わせて伝える、確認する
- ⑥ よくあるコミュニケーションの悩みを解決する

など

講師

株式会社インソース 講師

山口 大輔氏

プロフィール

大手カード会社では新規ネットサービスの開発等を担当したほか、コールセンターの新サービス導入時の企画・折衝やCSIに関する取組を立案・実施。ヤフー株式会社では子会社の設立等に従事。多くの部下を持ち管理した経験を踏まえ、多くの失敗談を赤裸々に語るその講義は受講者から好感を得ている。

※詳細は開催日の2カ月前を目途にホームページ等にてご案内させていただきます。

受講料

●各回毎の都度申込の場合は1名につき

- 新潟県経営者協会会員 8,800円(消費税込)
- その他 16,500円(消費税込)

■キャンセルされる場合の取扱いは、弊会ホームページをご確認ください。
■各回とも昼食の用意はありません。

●5回券利用の場合

通常より受講料を割引いておりますので、ぜひ、ご利用ください。

第65期に限り5人分受講できます。

※5回券の未使用分は翌年度に繰り越すことはできません。

5回券代金

- 新潟県経営者協会会員 ... 35,200円(消費税込)
- その他 66,000円(消費税込)

□5回券申込方法

申込書に所定事項を記入し、FAXまたはメールにてお申し込みの上、下記取引銀行に5回券代金をお振込みください。

※申込書はホームページからもダウンロードいただけます。

申込先 一般社団法人新潟県経営者協会 FAX 025-267-2310/MAIL kensyu@niigata-keikyo.jp

振込先 新潟県経営者協会(普通預金口座)

第四北越銀行白山支店 (No.5062280) 大光銀行新潟支店 (No.314069)

※第四北越銀行白山支店の振込先を令和7年4月から変更しました。

※銀行振込の場合は原則として領収書は発行いたしません。 ※振込手数料は貴社にてご負担お願いいたします。

受講の申込み

- お申し込みは、個別開催案内の申込書にてお願いいたします。弊会ホームページからもお申込みいただけます。
- 都合により講座名、講師、日程、内容、会場、受講料等を変更することがあります。また、事情により講座を延期、中止する場合があります。予めご了承ください。

(一社)新潟県経営者協会 宛

(FAX 025-267-2310 E-Mail kensyu@niigata-keikyo.jp)

管理監督者能力開発セミナー

第65期講座(令和7年度)受講5回券申込書

申込日: 令和7年 月 日

所在地(〒)

会社名

ご担当者名

TEL

所属・役職

FAX

5回券	枚	円
※申込後、請求書をお送りいたします。 ※領収書は発行いたしませんので、必要な場合はご連絡ください。		

<参加予定人数> ※必ずご記入ください(記入数を予約として承ります)

回数	予定人数	回数	予定人数
第625回	新潟 名	第633回	新潟 名 長岡 名
第626回	新潟 名	第634回	新潟 名 上越 名
第627回	新潟 名	第635回	新潟 名
第628回	新潟 名	第636回	新潟 名 長岡 名
第629回	新潟 名 長岡 名	第637回	新潟 名
第630回	新潟 名	第638回	新潟 名
第631回	新潟 名 上越 名	第639回	新潟 名
第632回	新潟 名 長岡 名	第640回	新潟 名
小計	新潟 名 長岡 名 上越 名	合計	名

<協会使用欄>

処理日	発券番号	請求書番号