

第 2 2 期 **人事労務担当者****スキルアップ実務講座**

人事労務部門の業務は、雇用や賃金、労働時間の管理、教育研修の実施、労働組合対策など、多岐にわたっております。今回は、その中でも主要な業務である社会保険、人事・賃金、労務管理の実務に資する講座を下記の通り開催いたします。多数の皆様のご参加をお待ちしております。

すぐに役立つ社会保険・労働保険の実務

第 1 講

令和 元年 6 月 7 日 (金) 10:00~16:30

近年、社会保険制度や労働保険制度は数次にわたる改正があり、ますます複雑化しております。今回これら社会保険・労働保険の知識を整理し、手続きの実務を学びます。

講師 特定社会保険労務士・行政書士 園部 喜美春 氏

会計事務所退職後、平成 8 年に開業。顧問先の指導とともに研修会の講師として熱心な指導で活躍中。現在、保険業界新聞「保険情報」の社会保障なんでも相談コーナーや、日本労務研究会発行「月刊人事労務実務の Q&A」の基礎ワードコーナーを担当、連載中。

これからの人事・賃金施策のあり方とそのポイント

第 2 講

令和 元年 6 月 25 日 (火) 10:00~16:30

人事賃金制度には、能力重視、役割重視、成果重視など、様々な考え方がありますが、どの制度が適当なのか、人事評価の留意点は何か、適正な人件費管理とは、などについて働き方改革も交えてわかりやすく解説いたします。

講師 横浜リンケージ社労士事務所代表・特定社会保険労務士 蔵中 一浩 氏

昭和 58 年東京外語大卒業後、(株)横浜銀行入行。平成 25 年独立し横浜市内に社会保険労務士事務所を開業。社労士の枠にとらわれず、30 年におよぶ銀行員としての豊富な経験を中小企業経営のために活用すべく現在活動中。セミナーも全国の経営者団体等で積極的に展開している。またハラスメント防止コンサルタント、年金アドバイザー 2 級の資格も持つ。

採用から退職までの労働法上の諸問題とその対応

第 3 講

令和 元年 7 月 5 日 (金) 10:00~16:30

従業員とのトラブルが発生した時、会社が不利にならないようにするためには、法に則った労務管理を適切に行わなければなりません。今回はそのポイントについて解説します。

講師 弁護士 吉野 公浩 氏

早稲田大学法学部卒業。平成 14 年司法試験合格。平成 16 年司法修習終了後、弁護士登録（第一東京弁護士会）石寄・山中総合法律事務所入所。

主催 一般社団法人新潟県経営者協会

第1講 すぐに役立つ社会保険・労働保険の実務

～最新の法律改正等を踏まえた担当者の皆様必須講座～

1. 最近の改正と今後の見通し

- ①労働保険・社会保険各種保険料率や給付金制度の改正動向 ②マイナンバー制度への対応
- ③働き方改革関連法等各種労働法令改正との関連 ④労働保険・社会保険各制度の被保険者拡大動向

2. 社会保険の仕組みをトータルのにマスターしよう

- ①4つの制度の仕組み（健康・厚生・労災・雇用） ②4つの制度の保険料（健康・厚生・労災・雇用）

3. いろいろな場面における手続きのポイント

- ①被保険者になれる人、なれない人 ②入社の際の手続 ③退職の際の手続 ④パートの加入要件と適用拡大の動向

4. 労働保険における定例事務とは

- ①年度更新 ②保険料の納付 ③雇用保険料の免除対象者 ④一括適用の仕組み

5. 社会保険における定例事務とは

- ①標準報酬月額とは ②毎年7月の算定基礎届 ③昇・降給時の届出 ④賞与の届出 ⑤その他の届出

6. 主な給付の手続きのポイント

- ①社会保険の主な給付内容と諸手続き ②労災保険の主な給付内容と諸手続き ③雇用保険の主な給付内容と諸手続き

7. 事業主として知っておくべき年金制度のポイント

- ①人事担当者としての押さえどころ ②高齢者雇用安定法の視点 ③年金制度改正

第2講 これからの人事・賃金施策のあり方とそのポイント

1. 労働・雇用に関する現在の状況と今後の見通し

- ①労働法制の主な改正点 ②各種データから紐解く我が国の労働状況

2. 人事・賃金制度に関する当セミナーでの3つの視点

3. これまでの人事・賃金制度を振り返る

- ①3つの主義 ②人事制度に対する社員の不平不満

4. これからの人事・賃金制度に求められるもの

- ①働き方改革 ②無期転換制度への対応 ③同一労働・同一賃金対応 ④人手不足対策

5. 等級制度の考え方とそのポイント

- ①3つの等級制度 ②資格要件 ③コース別制度

6. 評価制度の考え方とそのポイント

- ①評価の対象となる要素と項目 ②評価の2大原則 ③絶対評価と相対評価 ④評価のエラー

7. 賃金制度の考え方とそのポイント

- ①賃金水準と労働分配率 ②賃金カーブを考える ③各種手当について ④賃金テーブル事例

8. その他人事労務面のポイント

- ①高齢者雇用の推進 ②労働力の囲い込み運動 ③ブラック企業防止策

9. 不利益変更に関する対応方法

- ①4つの基本要件 ②具体的対応策

第3講 採用から退職までの労働法上の諸問題とその対応

1. 労働法の基礎知識

- (1) 労働法とは (2) 労働法の法的性格

2. 労働契約に関する問題

- (1) 労働契約の当事者となる労働者とは？ (2) 就業規則を適用するための要件と効果は？
(3) 就業規則による労働条件の不利益変更は可能か？

3. 募集・採用に関する問題

- (1) 採用選考時に守らなければならないルールとは？
(2) 採用選考時における情報の取得は可能か？（健康情報の取得の可否等）
(3) 内定取消はどのような場合に可能か？ (4) 試用期間における本採用拒否はどのような場合に可能か？

4. 賃金・賞与・退職金に関する問題

- (1) 賃金の支払いに関して守るべきルールとは？（賃金控除、相殺、放棄の可否等）
(2) 賞与の支給を在籍者に限ることは可能か？ (3) 退職金の減額・没収は可能か？

5. 労働時間規制と健康管理に関する問題

- (1) 賃金を支払うべき実労働時間とは？ (2) 未払いを防止するための労働時間、時間外、休日の取扱いとは？
(3) 労基法が定める各労働時間制度の枠組み・ルールとは？ (4) 残業代の定額払いは有効か？
(5) 労働者の健康に配慮した労働時間管理の方法とは？ (6) メンタル不調者への対応上の注意点は？

6. 懲戒処分に関する問題

- (1) 懲戒処分を行うために守るべきルールとは (2) 懲戒処分の種類と運用上の注意点は？
(3) 始末書を提出させる際の注意点は？ (4) 被懲戒者の氏名の公表は可能か？
(5) 企業外非行に対する懲戒処分は可能か？

7. 職場環境とセクハラ・パワハラに関する問題

- (1) セクハラに該当する言動とは？ (2) パワハラに該当する言動とは？（正当な注意・指導との区別）
(3) ハラスメント事案への対応上の注意点は？

8. 労働契約解消に関する問題

- (1) 合意退職と辞職の違いとは？ (2) 解雇するために必要な手続きとは？
(3) 解雇はどのような場合に可能か？ (4) 普通解雇と整理解雇の違いは？
(5) 有期労働契約者を雇止めする場合の注意点は？ (6) 退職勧奨を行う際の注意点は？
(7) 私傷病休職制度の設計・運用の注意点は？

9. 最近の労働法令の改正への対応

- (1) 最近の労働法令の改正動向（労基法、労安衛法等の改正について）
(2) 有期雇用者の労務管理上の注意点（同一賃金・同一労働、無期転換）



会場のご案内

JR 白山駅 から徒歩 5 分

バス 市役所前から徒歩 5 分

※駐車場がございませんので、公共交通機関でお越し下さい。

参加要項

会場	新潟県経営者協会会館（新潟市中央区川岸町1-47-3）
受講方法	全講参加を原則といたします。 全講をお申込の場合、同一会社内であれば各講毎に参加者が交替しても結構です。
受講料	全講参加（一名につき） 一般 48,600円（消費税込） 会員企業 32,400円（"） ※特定の講のみ参加の場合は下記の受講料となります。 単講参加（1名につき） 一般 18,360円（消費税込） 会員企業 12,960円（"）
定員	各講共 50名（申込先着順締切）
申込方法	・別紙申込書にて FAX(025-267-2310)または ホームページ(http://www.niigata-keikyo.jp)よりお申込みください。 ※受講票は発行いたしません。定員に達し、受講できない場合はご連絡いたします。
申込締切日	締切：令和元年5月31日(金) ※単講受講の場合：各講座開催日の1週間前を締切といたします ※受講料は5月31日(金)までに納入願います(単講受講の場合は各講座開催日の1週間前まで)。定員になり次第締め切ります。 ※お申し込み後のキャンセルにつきましては、当日の取り消し(欠席を含む)のみキャンセル料として受講料の全額を申し受けます。その場合、資料等を後日送付いたします。
振込先	口座名：「一般社団法人 新潟県経営者協会（シャ.ケンケイイシヤキョウカイ）」 第四銀行・白山支店 普通預金No.0173179 北越銀行・古町支店 普通預金No.583391 大光銀行・新潟支店 普通預金No.314069 ※振込手数料は貴社にてご負担をお願いいたします。 ※領収書は発行いたしませんので、必要の節はご連絡ください。
備考	・昼食の用意はございません。 ・ <u>駐車場がございませんのでお車でのお越しはご遠慮ください。</u>
問い合わせ	(一社)新潟県経営者協会 事務局 TEL(025)267-2311

人事・労務担当者スキルアップ実務講座参加申込書

会社名 _____ T E L _____

F A X _____

所在地（〒 _____ ）

担当者所属役職 _____ 担当者氏名 _____

1. 参加者と参加方法

	所属役職名	参加講座（○印）			
	氏 名	全講 参加	単 講 参 加		
①		全 講	1 講 (6/7)	2 講 (6/25)	3 講 (7/5)
②		全 講	1 講 (6/7)	2 講 (6/25)	3 講 (7/5)
③		全 講	1 講 (6/7)	2 講 (6/25)	3 講 (7/5)

1. 送金方法（下の□にチェックして下さい）

銀行振込 その他 （請求書 要 不要）

* 銀行振込の場合は原則として領収書を発行いたしません。
必要な場合はご連絡下さい。

〒951-8133 新潟市中央区川岸町1丁目47-3
一般社団法人 新潟県経営者協会 宛
FAX 025-267-2310
Email:kensyu@niigata-keikyo.jp