

令和3年10月15日

各 位

新潟市経済部雇用政策課

新型コロナウイルス感染症の影響を受ける事業者への
雇用対策関連事業の周知について（お願い）

日頃より、本市の取り組みにご理解とご協力を賜り、心より御礼申し上げます。

年度当初にご案内しました各種支援事業に加え、新たに、採用や人材定着で課題を抱える中小企業へ採用の専門家を派遣する事業を開始し、新型コロナウイルス感染症の影響を受ける事業者様へ活用を呼び掛けているところです。

今後も、より多くの事業者様に支援制度をご活用いただけるよう、会員企業等への周知についてご協力をお願いします。

○添付資料

- ・（チラシデータ）新潟市新型コロナウイルス感染症対策事業のご案内
- ・（チラシデータ）中小企業採用力向上支援コンサルタント派遣事業

印刷チラシをご希望の場合は、希望する部数を下記連絡先までお知らせください。

【問い合わせ先】

新潟市役所経済部雇用政策課

電話 025-226-1642

メール koyo@city.niigata.lg.jp

新潟市新型コロナウイルス感染症対策事業のご案内

制度内容が変更になる場合がありますので、

詳しくは新潟市ホームページ(QRコード参照)で最新情報をご確認ください。

問い合わせ先 新潟市経済部雇用政策課 電話:025-226-1642

★採用や定着で課題を抱える企業へ専門家を派遣しています

若手人材の採用や定着で課題を抱える市内中小企業の課題解決を支援するため、人材採用の専門家を無料で派遣しています。採用戦略から、母集団形成、採用面接、社員の定着まで、一気通貫で、伴走型の支援を行います。

特 徴

- | | |
|------|-------------------------|
| 無 料 | コンサルティング費用は無料 |
| 充実支援 | 派遣回数は5回程度、アフターフォローあり |
| 経験豊富 | 経験豊富なコンサルタントが伴走 |
| 個別支援 | 各社採用課題に合わせたご提案 |
| 一気通貫 | 現状把握～課題発見～戦略構築～提案実行まで支援 |



申し込みはコチラ



支援例

- | | |
|---------|----------------------------------|
| 採用戦略 | 課題の洗い出し、採用計画の作成、採用コンセプトの構築 |
| 母集団形成 | 有効な求人媒体の掲載、自社PRツール作成、有効な会社説明会の実施 |
| 採用面接 | 面接手法の確立、構造化面接の設計、志望度の向上、辞退率の低減 |
| オンライン採用 | オンライン採用ノウハウ・スキルの習得 |
| 人材定着 | 職場環境の整備、入社後のフォロー、社員の定着率向上 |

★採用広報活動のオンライン化のための経費を補助します

新型コロナウイルス感染症の影響により、新規学卒者の採用広報活動に影響が生じた中小企業の就職情報サイト上での求人情報掲載や動画配信等にかかる経費を補助します。

1 対象となる事業所等の主な条件

市内に所在する中小企業等

2 対象経費

以下の(1)(2)のいずれにも該当する経費

(1)2023年または2022年春新規学卒者を対象として実施する次のいずれかの経費であること

- ・就職情報サイトでの求人情報掲載・動画配信にかかる経費
- ・ウェブ活用型合同企業説明会への出展料
- ・その他上記に関連した採用広報活動のオンライン化に要する経費で市長が認めるもの

(2)2023年春新規学卒者を対象とする場合は、

補助事業の着手日が令和3年4月1日以降であり、完了日が令和4年3月31日までであること

2022年春新規学卒者を対象とする場合は、

補助事業の完了日が令和3年4月1日から令和4年3月31日までであること

3 補助額

- ・対象経費の2分の1(千円未満切捨て)
- ・1事業所あたり上限20万円



新規採用活動
支援事業補助金

裏面もご覧ください

★新型コロナウイルスの影響で離職した方を雇用した場合に奨励金を支給します

新型コロナウイルス感染症の影響により就労の場を失った方等を雇用した際に奨励金を支給します。

1 奨励金の支給対象雇用者

- (1)新型コロナウイルス感染症の影響により離職した方
- (2)就職氷河期世代無業者等
- (3)2021年春卒新規学卒者で採用内定を取り消された方等



離職者等雇用
事業所奨励金

2 対象となる事業主 ※その他の要件あり

- (1)市内に本社、本店があること
- (2)雇用保険適用事業所であること
- (3)令和3年4月1日から令和4年3月31日の間に雇用を開始し、かつ雇用保険に加入させること

3 奨励金の額

- 1人当たりの給与支払実績に応じて上限30万円(人数の上限10人)

★雇用調整助成金の申請にかかる手数料を補助します

雇用調整助成金等の申請を社会保険労務士等に依頼した際の手数料の一部を補助します。

1 対象となる事業主

- 以下の(1)(2)のいずれにも該当する事業主
- (1)市内に所在する中小企業の事業主
 - (2)新型コロナウイルス感染症の影響に伴う休業により、雇用調整助成金等の支給決定を受けた事業主



雇用調整助成金
利用促進事業

2 対象経費

事業主が雇用調整助成金等の申請(計画届の作成等含む)を社会保険労務士または弁護士に依頼した際にかかる手数料

3 補助額

- ・対象経費の10分の10(千円未満切捨て)
 - ・1事業所あたり上限10万円(令和2年度の本事業支給済額含む)
- ※市への申請は1事業所あたり上限額の範囲内で2回まで

★社員のスキルアップのための経費を補助します

事業主が社員のスキルアップに取り組む際の経費を補助します。

1 対象となる事業主

- 以下の(1)(2)のいずれにも該当する事業主
- (1)市内に所在する中小企業の事業主
 - (2)新型コロナウイルス感染症の影響に伴う休業により、雇用調整助成金等の支給決定を受けた事業主等

2 対象経費

事業主が支払った社員のスキルアップにかかる経費のうち、講師謝礼、教材代、会場借り上げ代、受講料、e-ラーニング費用等(消費税抜き) ※物品購入費や印刷製本代、交通費は対象外

3 補助額

- ・対象経費の10分の10(千円未満切捨て)
- ・1事業所あたり上限20万円



社員スキルアップ
応援事業

採用の専門家を市内中小企業へ派遣しています 『中小企業採用力向上支援コンサルタント派遣事業』

若手人材の採用や定着で課題を抱える市内中小企業の課題解決を支援するため、人材採用の専門家を無料で派遣しています。採用戦略から、母集団形成、採用面接、社員の定着まで、自社の人材採用・定着面での課題解決に向けて力を入れていきたい事業者の皆様におかれましては、積極的にご活用くださいますようお願いいたします。

特 徴

- ◆ **無 料** コンサルティング費用は無料
- ◆ **充実支援** 派遣回数は5回程度、アフターフォローあり
- ◆ **経験豊富** 経験豊富なコンサルタントが伴走
- ◆ **個別支援** 各社採用課題に合わせたご提案
- ◆ **一気通貫** 現状把握～課題発見～戦略構築～提案実行まで支援

《裏面チラシ参照》

まずはお気軽に
お問い合わせください

支援例

- ◆ **採用戦略** 課題の洗い出し、採用計画の作成、採用コンセプトの構築
- ◆ **母集団形成** 有効な求人媒体掲載、自社PRツール作成、有効な会社説明会の実施
- ◆ **採用面接** 面接手法の確立、構造化面接の設計、志望度の向上、辞退率の低減
- ◆ **オンライン採用** オンライン採用ノウハウ・スキルの習得
- ◆ **人材定着** 職場環境の整備、入社後のフォロー、社員の定着率向上

【お問い合わせ】

新潟市経済部雇用政策課

新潟市中央区古町通7-1010 古町ルフル5階

電話：025-226-1642 メール：koyo@city.niigata.lg.jp

株式会社モザイクワーク（運営委託事業者）

新潟市中央区南笹口一丁目1-50 アテンドビル3階

電話：025-250-5907 メール：niigata@mosaicwork.co.jp



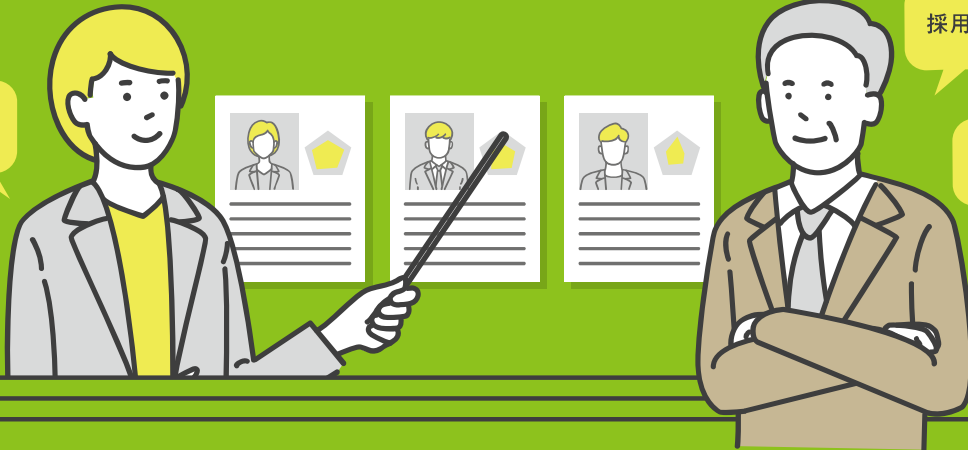
新卒・若手人材の採用力向上支援

個別コンサルティング

新潟市内に主たる事業所がある中小企業等を対象にオンライン（Zoom）で実施します。

採用ノウハウとあわせて人事課題や組織課題など、それぞれの企業に応じた解決策のアプローチを提案し、伴走しながら解決へと導きます。

貴社の本当の課題は…



採用戦略とは？

PDCAを自社で行うには？

◎コンサルティングの一例〈企業それぞれの課題に応じてサポートします〉

現状を知る

1

就職動向・採用活動のトレンド

ブレ期から選考・内定までの学生の動きや、企業の採用計画の概要、並びに2022、2023卒の採用の見通しを説明します。ヒアリングした課題をもとに採用現場とのギャップを確認します。

課題を特定する

2

採用課題の特定と分析

理想の姿をイメージしながら、ゴールイメージを共有します。あるべき姿と現状のギャップを確認し、どの課題があるのか特定をし、課題分析を行います。

戦略を立てる

3

求める人物像・採用戦略の立て方

「求める人物像の策定方法」「採用計画の立て方」のフローを説明します。求める人物像を募集するための最適な募集媒体を選定し、魅力ある求人票を作成します。

選考フェーズ

4

会社説明会、面接の進め方

会社説明会では、何を伝えるか、自社の魅力や強みは何かを分析します。オンライン採用活動のノウハウを提供し、求める人物像を見極めるための施策を検討し、実行へ移します。

PDCAを回す

5

戦略をPDCAで回す

戦略に基づきPDCAサイクルを回しながら、実践する中で出てきた課題を修正していきます。個別のアフターフォローも行いながら、自社で自走できる仕組みをつくりまします。

事業の詳細やお申し込みはこちらから

派遣費用無料 /



<https://saiyo-niigata.com/>

まずは、専用サイトより事業概要や対象企業などご確認ください。専用フォームよりお申し込み後、採用状況などヒアリングさせていただきます。