

新潟県働き方改革推進キャンペーン（仮称） 企業・団体PRシート作成・提供のお願い

- 裏面の「PRシート」で貴団体の「働きやすい職場づくりの取組」や「職場の魅力」をPRしませんか？
- 提出いただいた「PRシート」はキャンペーン特設サイトに掲載し、県内で働く方や企業経営者・担当者、県内外の就活生・UIターン希望者に向けて発信します。
- 「PRシート」から貴団体の公式ホームページや「企業情報ナビ」紹介ページへのリンクも設定する予定です。
- 特設サイトは、キャンペーン期間（10月、11月）の集中PRに向けて現在準備中です。サイトの開設及び詳細については、「PRシート」をご提出いただいた企業・団体あてに別途ご案内します。
- **平成30年9月14日（金）までに**提出いただいた「PRシート」については、**特設サイト開設時点で確実に掲載され、キャンペーン期間の集中PRコンテンツの一つとして活用します。**
- 上記期限経過後に提出されたものについても、随時サイトへ掲載しますが、掲載までに時間がかかる場合があります。

PRシートの作成について

- シートは、原則として「企業・団体」単位で作成してください。
※本社が新潟県外にある場合は、県内事業場で実施されている取組を中心に記載願います。
- シートは、手書き・電子データ入力のどちらで作成いただいても構いません。
- 手書きする場合は、裏面シートの必要事項を記載し、紙又はPDFデータで提出してください。
- 電子データ入力する場合は、下記URLからシートの様式（Excel形式）をダウンロードし、必要事項を入力の上、データで提出してください。
<http://www.pref.niigata.lg.jp/roseikoyo/1356899227866.html>
- いずれの形で提出しても、キャンペーン特設サイトには、画像データに変換したものを掲載します。シート記載内容がそのまま掲載されますので、色使いやイラスト使用など、個性的なPRをお待ちしています。

PRシートの提出について

(1) 電子データで提出する場合

- ・下記あてに入力済み電子データ（PDF又はExcel）を送付してください。
ngt050050@pref.niigata.lg.jp

(2) 紙で提出する場合

- ・下記あてに記載済みのシートを送付してください。

〒950-8570 新潟市中央区新光町4番地1

新潟県産業労働観光部労政雇用課 企画調整係 担当：関

【参考】記載例

【取組カテゴリ】について

※8つの「取組カテゴリ」には、例えば下記のような取組が該当します。

（一例であり、各団体の判断で選択のこと。複数カテゴリにまたがる取組は該当すべてを選択。）

【プロセス見直し】 業務・会議等の共通ルールづくり、業務の見える化、定型業務のシステム化など

【コミュニケーション改善】 朝礼・終礼の工夫、チーム打合せの定期実施、サンクスカードの導入など

【モチベーション up】 休暇を取りやすい雰囲気づくり、取組への表彰、残業削減分の賞与還元など

【メリハリ重視】 ノー残業デー、ノー会議ウィーク、休暇取得推奨日の設定など

【適正な時間管理】 勤怠管理のシステム化、残業手続の厳格化、勤務時間インターバル制度の導入など

【柔軟な働き方】 時短勤務、時差出勤、フレックス、テレワーク等の導入・拡大など

【評価見直し】 効率的な働き方(マネジメント)への加点、人事考査基準の見直しなど

【研修・スキル up】 管理職研修の実施、勉強会の開催、自己研鑽への助成など

企業・団体プロフィール		取組カテゴリ				認定
名称	株式会社 ろうせいこよう	プロセス見直し	コミュニケーション改善	モチベーションup	メリハリ重視	<input type="checkbox"/> くるみん <input type="checkbox"/> プラチくるみん <input type="checkbox"/> えるぼし <input type="checkbox"/> コースメール <input checked="" type="checkbox"/> ハッピーパートナー <input checked="" type="checkbox"/> 伊勢応援宣言 <input type="checkbox"/> 子育て応援
代表	代表取締役 高階 加奈	適正な時間管理	柔軟な働き方	評価見直し	研修・スキルup	
事業内容	★ 人材マッチング ★ 企業情報の発信 ★ 労働相談窓口運営 ★ 職場環境改善支援	今年の“一歩前へ” ★ 年間の有給休暇10日取得をめざします ★ 大型連休は交代で全員+1日休みます ★ 省ける作業を洗い出し、プロセス見直しや、省力化ルール作りを試行します				
従業員数	15人					
所在地	新潟市中央区					
問合せ先	025-280-****					

うちの職場のPR

- ・ 私たちの会社は、就職に不安やハードルを抱える人たちのお手伝いをすることからスタートしました。人手不足感が高まる中、働く人や企業の様々なニーズを受け止め成長中です！
- ・ 小さな所帯ですが、その分みんなでいろいろなアイデアを出し合いながら仕事を進めます。
- ・ 育児・介護中の社員も、時差出勤や短時間勤務、特別休暇制度を利用して活躍しています！

みんなの“これやります”

急な休みはお互いさまでカバーしてくれるからありがたいです。書類がどこにあるか皆が分かるよう、整理のルールを徹底します！

妻と週替わりで「残業&飲み会OK当番」と「定時退社&非常時お迎え当番」を決めています。メリハリ上手の上司をマネしました。

入社5年目、複数の顧客を任されるようになりました。状況を見える化し、自分で進捗管理するぞ！

【今年の“一歩前へ”】について

※ “一歩前へ”の取組は、小さな工夫、継続している取組のマイナーチェンジ(見直しや拡大)から、新制度や新システムの導入まで、なんでも構いません。(下記は一例です。)

- ★ チームごとに毎日30分の「報・連・相タイム」を設定
- ★ 毎月月初に「来月の休暇計画表」作成・チーム共有をルール化
- ★ 社員の働き方実態調査(ニーズ調査)を実施
- ★ 定例報告用の全社統一フォーマットを作成
- ★ 10時から16時までを「コアタイム」とし、コアタイム外での会議を原則禁止
- ★ 時短勤務の対象者を拡大/申請手続を簡素化
- ★ 現場の声を集めて作業フロアのレイアウトを見直し
- ★ 評価基準を「期間あたり売上高」から「時間あたり売上高」に変更

【参考】働きやすい職場づくりの取組・実績に関する国や新潟県の認定・登録

認定・登録	マーク	概要
くるみん プラチナくるみん		<p>仕事と子育ての両立支援の取組を進め、従業員の子育てをサポートする企業を認定する制度（厚生労働省）</p>
えるぼし		<p>女性の活躍推進に関する取組状況が優良な企業を認定する制度（厚生労働省）</p>
ユースエール		<p>若者の採用・育成に積極的で、雇用管理が優良な中小企業を認定する制度（厚生労働省）</p>
ハッピー・パートナー企業		<p>男女が共に働きやすい職場づくりに積極的に取り組む企業を登録する制度（新潟県）</p>
イクメン応援宣言企業		<p>男性従業員が育児に参加しやすい職場づくりに積極的に取り組む企業を登録する制度（新潟県）</p>
子育て応援企業	—	<p>仕事と子育ての両立支援に積極的な企業を認定する制度（新潟県）</p>